

Утвержден Учредительным Собранием

от «21» октября 2019г.

Устав
Межрегионального профессионального союза
работников нефтяной отрасли и охранной деятельности
«ЗЕВС»

г. Москва
2019г.

1. Общие положения

1.1. «Межрегиональный профессиональный союз работников нефтяной отрасли и охранной деятельности «ЗЕВС» (далее Профсоюз) – добровольное объединение граждан, членов профсоюза, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, созданное в целях представительства и защиты их социально-трудовых, профессиональных, экономических и других законных прав, и интересов членов Профсоюза.

1.2. Полное название на русском языке - Межрегиональный профессиональный союз работников нефтяной отрасли и охранной деятельности «ЗЕВС». Сокращенное название на русском языке – МПСР «ЗЕВС». Полное и сокращенное название организации на русском языке имеют одинаковую юридическую силу.

1.3. Профсоюз является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, обособленное имущество, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, заключать договоры, имеет расчетный, валютный и другие счета в банковских и иных кредитных учреждениях, печать со своим наименованием, бланки и другие реквизиты.

1.4. Первичные профсоюзные организации (первичные организации Профсоюза) могут осуществлять свою деятельность без образования юридического лица. При образовании юридического лица первичные профсоюзные организации осуществляют свою деятельность на основании настоящего Устава. В исключительных случаях при образовании юридического лица по согласованию с Конференцией МПСР «ЗЕВС» первичные профсоюзные организации утверждают также собственный устав, положения которого не должны противоречить Уставу Профсоюза.

1.5. Понятия «первичные профсоюзные организации» и «первичные организации Профсоюза» в данном Уставе являются тождественными.

1.6. Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории менее половины субъектов Российской Федерации: Москва, Ханты-Мансийский Автономный Округ. Возникновение организации Профсоюза на территории иного субъекта Российской Федерации, является основанием для внесения изменения в настоящий Устав на очередной Конференции.

1.7. Местонахождение постоянно действующего руководящего органа Профсоюза: Российская Федерация, г. Москва.

1.8. Профсоюз в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, и настоящим Уставом.

1.9. Профсоюз может иметь свой печатный орган, издавать информационные бюллетени, использовать другие средства массовой информации.

1.10. Профсоюз организует свою уставную деятельность на принципах:

– самостоятельности первичных организаций, их органов при решении уставных задач в пределах их компетенции, при соблюдении единой скоординированной уставной деятельности всего Профсоюза;

– строгой соподчиненности первичных организаций и представительств Профсоюза органам Профсоюза, обязательности решений органов Профсоюза для этих организаций и структурных подразделений;

– выборности руководителей и членов, постоянно действующих руководящих и контрольно-ревизионных органов Профсоюза и его профсоюзных организаций;

– прямой выборности делегатов на Конференции Профсоюза, прямого представительства на общие собрания (конференции) первичных организаций Профсоюза;

– гласности в работе всех выборных органов Профсоюза и его профсоюзных организаций;

- регулярной отчетности всех выборных органов Профсоюза и его профсоюзных организаций в порядке, установленном настоящим Уставом и решениями Конференции Профсоюза, общих собраний (конференций) и первичных организаций Профсоюза;
- равенства прав всех членов Профсоюза;
- уважения мнения любого члена Профсоюза, гарантии каждому члену Профсоюза права на разъяснение своей позиции перед органами и выборными лицами Профсоюза, первичной организации Профсоюза;
- приостановления членства в Профсоюзе на время выполнения обязанностей представителя работодателя;
- приостановления членства в Профсоюзе на время выполнения работы на должностях государственной (муниципальной) службы в органах государственной (муниципальной) власти;
- недопустимости вмешательства органов государственного управления, других общественных объединений, собственников предприятий и (или) работодателей (представителей работодателей) в деятельность Профсоюза, профсоюзных органов и их представителей, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

2. Предмет деятельности, цели и задачи Профсоюза

2.1. Предметом деятельности Профсоюза является координация усилий членов профсоюза для реализации целей и задач Профсоюза по обеспечению представительства и защиты гражданских, социально-трудовых, профессиональных, экономических и других законных прав, и интересов членов Профсоюза.

2.2. Основной целью профсоюза является представительство и защита социально-экономических интересов, трудовых и гражданских прав членов профсоюза в органах государственной власти и местного самоуправления, перед работодателями и их объединениями, в коммерческих и некоммерческих организациях;

2.3. Задачами Профсоюза являются:

- Заключение коллективных договоров и соглашений в интересах членов профсоюза с работодателями, органами власти, органами контроля и надзора и иными организациями.
- Защита и представление интересов членов профсоюза в суде в порядке, предусмотренном действующим законодательством;
- Обеспечение и координация деятельности первичных профсоюзных организаций по защите их законных прав в сфере коллективных интересов членов профсоюза;
- Участие в совершенствовании законодательства Российской Федерации, в подготовке международных правовых актов в интересах членов Профсоюза в соответствии с действующим законодательством;
- Разработка и реализация социальных программ для членов Профсоюза;
- Сотрудничество с другими профсоюзами и профсоюзными объединениями как внутри страны, так и через свое профсоюзное объединение за рубежом;
- Создание по мере необходимости других профсоюзных организаций и их объединений, коммерческих и некоммерческих организаций для целей, предусмотренных Уставом Профсоюза.

2.4. Для реализации уставных целей и задач органы Профсоюза, выборные лица и (или) представители Профсоюза в порядке, установленном действующим законодательством и настоящим Уставом, осуществляют следующую деятельность:

- представляют интересы членов Профсоюза при разрешении индивидуальных трудовых споров;

- представляют интересы членов Профсоюза при расследовании происшествий и несчастных случаев в организациях (независимо от форм собственности), где работают члены Профсоюза;
- проводят независимые расследования происшествий и несчастных случаев в организациях (независимо от форм собственности), где работают члены Профсоюза, и делать по этим случаям независимые экспертные заключения;
- ведут коллективные переговоры и заключать коллективные договоры, Отраслевые и другие соглашения с работодателями, органами исполнительной власти;
- выдвигают в защиту членов Профсоюза требования работодателям (их представителям) по социально-трудовым и непосредственно связанными с ними вопросам, вести примирительные процедуры и в установленном законом порядке организовывать коллективные действия при разрешении коллективных трудовых споров;
- предъявляют в соответствии с законом и на основании решений соответствующих организаций Профсоюза требования о привлечении к ответственности должностных и иных лиц за невыполнение коллективного договора (соглашения), законодательства об охране труда, нарушение законодательства о труде; развивать собственную материально-техническую базу и базу профсоюзных организаций;
- устанавливают единые внутренние стандарты ведения делопроизводства в Профсоюзе и его организациях;
- управляют некоммерческими забастовочными, страховыми и другими целевыми фондами, создаваемыми членами Профсоюза;
- участвуют в формировании и деятельности международных, федеральных, межрегиональных и других профцентров.

3. Члены Профсоюза, их права и обязанности

3.1. Членом Профсоюза могут быть признающие и выполняющие Устав Профсоюза, регулярно уплачивающие взносы:

- лица, достигшие возраста 14 лет и работающие в организациях, осуществляющих деятельность в газовой и нефтяной отраслях, нефтяном и газовом строительстве, нефтяной и газовой переработке, нефтепродуктообеспечении, нефтяной и газовой химии, нефтяном и газовом трубопроводном транспорте, газификации и эксплуатации газового хозяйства, транспортировки и реализации сжиженного газа, в сфере нефтяного и газового сервиса, в том числе научного, транспортного и проектного, в геологической разведке месторождений углеводородов, переработке продукции нефтегазохимии, в нефтяном и газовом машиностроении, работающие в иных сферах, относящихся к нефтяной и газовой промышленности и другим видам экономической деятельности, либо обучающиеся в образовательных организациях по соответствующему профилю, неработающие пенсионеры – бывшие работники, ушедшие на пенсию из соответствующих организаций, состоящие на учете в одной из первичных профсоюзных организаций;
- работники частных охранных предприятий и негосударственных служб безопасности;
- лица, осуществляющее трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе (в том числе работники аппарата Профсоюза);
- лица, привлеченные с их согласия для выполнения работы в аппарате Профсоюза на безвозмездной основе.

3.2. Членами Профсоюза могут оставаться неработающие пенсионеры, временно неработающие, безработные, в том числе уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации, по иным основаниям, предусмотренным действующим законодательством, а также лица, избранные депутатами любого уровня.

3.3. Не может быть членом Профсоюза работник, относящийся к административно-управленческому персоналу организации (учреждения, предприятия), в которой создана первичная организация Профсоюза, в чьи должностные обязанности входит выполнение функции по найму и увольнению работников.

3.4. Членство в Профсоюзе несовместимо с пропагандой и действиями, направленными на реализацию идей тоталитаризма или авторитаризма, национального, расового или религиозного превосходства (исключительности), экстремизма и терроризма.

3.5. Прием в члены Профсоюза производится по личному заявлению на добровольной основе.

3.6. Прием в члены Профсоюза производится, как правило, первичной профсоюзной организацией решением её профсоюзного комитета. При отсутствии первичной профсоюзной организации по месту работы или территории проживания лица, вступающего в профсоюз, по иным уважительным причинам, прием в члены Профсоюза осуществляет Конференция Профсоюза.

3.7. Учет членов, принятых в Профсоюз по решению Конференции Профсоюза или снятых с учета в первичных профсоюзных организациях, до постановки их на учет в другой первичной организации осуществляет Конференция Профсоюза. Порядок участия указанных в данном пункте членов Профсоюза в выдвижении и избрании делегатов Конференции Профсоюза, в работе коллегиальных и выборных органов Профсоюза определяется решением Конференции Профсоюза. Порядок организации уплаты указанными в данном абзаце членами Профсоюза вступительных и членских профсоюзных взносов определяется Конференцией Профсоюза в соответствии с решениями Конференции Профсоюза.

3.8. Члены Профсоюза могут получить членский билет, который является собственностью Профсоюза. Форма членского билета, порядок его изготовления и выдачи устанавливается Конференцией Профсоюза. Отсутствие членского билета не является основанием для прекращения членства или ущемления прав члена профсоюза.

3.9. Каждый член Профсоюза имеет право:

3.9.1. Выдвигать, избирать и быть избранным в любые органы Профсоюза, в соответствии с процедурой, предусмотренной настоящим Уставом.

3.9.2. Пользоваться всеми правами, предусмотренными в настоящем Уставе. Ни один член Профсоюза не может быть лишен каких-либо прав, гарантируемых ему в соответствии с настоящим Уставом, без соблюдения предусмотренной Уставом процедуры.

3.9.3. Участвовать в профсоюзной деятельности и в проводимых Профсоюзом мероприятиях, в том числе в проводимом Профсоюзом обучении, в выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением.

3.9.4. Свободно выражать свою позицию, выступая на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза всех уровней.

3.9.5. Участвовать в заседаниях коллегиальных органов Профсоюза при обсуждении вопросов, касающихся его лично.

3.9.6. На представление своих трудовых прав и связанных с ними законных интересов в международных организациях, в органах государственной власти и местного самоуправления Российской Федерации, перед работодателями и их объединениями, в иных коммерческих и некоммерческих организациях в Российской Федерации и за рубежом.

3.9.7. На получение сведений о деятельности Профсоюза.

3.9.8. На материальную помощь из бюджета Профсоюза или фондов, создаваемых Профсоюзом, в утвержденном порядке при наличии установленных оснований и предназначенных для этого финансовых средств.

3.9.9. Участвовать или не участвовать (если это не противоречит другим положениям настоящего Устава) в забастовках, конкретных публичных мероприятиях, профсоюзных кампаниях, митингах, демонстрациях, шествиях, пикетировании и в иных массовых акциях, объявленных или поддерживаемых организациями, или органами Профсоюза.

3.9.10. Действуя самостоятельно от собственного имени (в том числе в публично выступая устно или письменно), указывать свою принадлежность к Профсоюзу и свой статус в Профсоюзе.

3.9.11. На свободный выход из Профсоюза.

3.10. Член Профсоюза обязан:

3.10.1. Соблюдать требования настоящего Устава.

3.10.2. Участвовать в реализации задач и достижении целей профсоюза.

3.10.3. Выполнять решения коллегиальных органов Профсоюза и его должностных лиц, принятые в пределах их полномочий.

3.10.4. Не препятствовать другим членам Профсоюза выполнять решения его организаций и органов, даже если он с ними не согласен.

3.10.5. При добровольной приостановке членства в Профсоюзе письменно уведомить об этом организацию, в которой состоит на учете.

3.10.6. Не выступать от имени Профсоюза или организаций, органов Профсоюза, если он на это не уполномочен уставными документами Профсоюза или решениями организаций, или органов Профсоюза.

3.10.7. Не выдвигать публично бездоказательных обвинений в адрес других членов Профсоюза, организаций или органов Профсоюза.

3.10.8. Своевременно уплачивать членские взносы в установленных Профсоюзом размере и порядке.

4. Организационная структура Профсоюза

Профсоюз имеет следующую внутреннюю организационную структуру:

4.1. Первичные профсоюзные организации.

4.2. Профсоюзные представители (доверенные лица)

4.3. Аппарат Профсоюза, состоящий из лиц, привлеченных для выполнения работы по обеспечению деятельности Профсоюза на должностях, создаваемых по решению председателя межрегионального профсоюза, Конференции Профсоюза. Работа в аппарате Профсоюза может осуществляться как на возмездной, так и на безвозмездной основе.

4.4. Коллегиальные профсоюзные органы - Конференция Профсоюза, Исполнительный комитет Профсоюза, ревизионные комиссии Профсоюза всех уровней.

4.5. Выборные лица Профсоюза – члены профсоюза, избранные в любой коллегиальный профсоюзный орган, в том числе первичных организаций Профсоюза или их заместителями, а также ревизионными комиссиями первичных профсоюзных организаций.

5. Высшие, руководящие и постоянно действующие органы Профсоюза.

5.1. Высшим органом Профсоюза является Конференция.

5.1.1. Очередная Конференция созывается один раз в 6 месяцев.

5.1.2. Внеочередная Конференция может быть созвана:

– по решению исполнительного комитета Профсоюза;

– по требованию более чем 1/3 членов Профсоюза или более чем 1/2 первичных профсоюзных организаций, входящих в Профсоюз.

5.1.3. Подготовку к проведению очередного и внеочередной конференции, осуществляют члены Профсоюза, назначенные Конференцией.

5.1.4. Конференция собирается не позднее, чем через 2 месяца после принятия решения о его созыве.

5.1.5. Дата созыва Конференции и проект повестки дня объявляются первичным профсоюзным организациям Профсоюза в лице их постоянно действующих руководящих органов не позже, чем за две недели до начала Конференции Профсоюза.

5.1.6. Делегаты на Конференцию избираются в порядке и по квоте, установленным Конференцией Профсоюза. Делегатами Конференции могут быть только члены Профсоюза. Первичные профсоюзные организации вправе избирать своими делегатами любых членов Профсоюза, вне зависимости от места их профсоюзного учета.

5.1.7. Конференция Профсоюза считается правомочной при участии в его работе делегатов более чем 1/2 от общего числа первичных организаций Профсоюза.

5.1.8. Решение принимается простым большинством голосов от числа присутствующих делегатов и при наличии кворума, за исключением принятых решений по вопросу исключительных компетенций по которым принимается квалифицированным большинством (более 2/3 голосов), кроме вопросов, предусмотренных п.5.1.9 – 5.1.18, которые принимаются единогласным голосованием.

5.1.9. Конференция:

5.1.9.1. Принимает к рассмотрению и выносит решения по любым вопросам деятельности Профсоюза. Решения конференции Профсоюза обязательны для исполнения всеми членами Профсоюза, его организациями и коллегиальными органами. Конференция может отменять решения любых коллегиальных органов или выборных лиц Профсоюза, противоречащих настоящему Уставу, решениям Конференции Профсоюза, дискредитирующих деятельность Профсоюза.

5.1.9.2. Заслушивает отчеты членов общего собрания Профсоюза о деятельности за отчетный период и принимает решения по отчетам.

5.1.9.3. Заслушивает отчеты Председателя и членов Ревизионной комиссии о деятельности за отчетный период и принимает решения по отчетам.

5.1.9.4. Определяет приоритетные направления деятельности Профсоюза, принципы формирования и использования его имущества.

5.1.9.5. Утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения $\frac{2}{3}$ голосов присутствующих делегатов конференции.

5.1.9.6. Определяет численность исполнительного комитета Профсоюза, избирает его персональный состав из числа членов Профсоюза, принимает решение о досрочном прекращении полномочий членов общего собрания Профсоюза.

5.1.9.7. Определяет численность Ревизионной комиссии Профсоюза, избирает ее персональный состав и Председателя, принимает решение о досрочном прекращении полномочий членов Ревизионной комиссии Профсоюза.

5.1.9.8. Принимает решения о создании других юридических лиц, об участии Профсоюза в других юридических лицах.

5.1.9.9. Принимает решение о реорганизации или прекращении деятельности Профсоюза путем ликвидации.

5.1.9.10. Принимает решения о размере и порядке уплаты вступительных, членских и иных имущественных взносов.

5.1.9.11. При необходимости утверждает штатное расписание МПСР «ЗЕВС»

5.1.9.12. Принимает решения о вступлении Профсоюза в объединения профсоюзов и выходе из них.

5.1.9.13. Принимает решение об избрании и досрочном прекращении полномочий председателя Профсоюза.

- 5.1.9.14. Утверждает годовые отчеты и бухгалтерскую (финансовую) отчетность.
- 5.1.9.15. Утверждает порядок приема и исключения членов Профсоюза.
- 5.1.9.16. Создает филиалы и открывает представительства.
- 5.1.9.17. Назначает аудиторский орган.
- 5.1.9.18. Утверждает ликвидационный баланс и назначает ликвидатора или ликвидационную комиссию.
- 5.1.9.19. Вопросы, предусмотренные пунктами 5.1.9.4-5.1.9.18 относятся к исключительной компетенции конференции Профсоюза.
- 5.1.9.20. Взаимодействует с другими профсоюзами и профсоюзными центрами в Российской Федерации и в составе своего профобъединения, в том числе за рубежом.
- 5.1.9.21. Рассматривает отчет об исполнении бюджета профсоюза.
- 5.1.9.22. Утверждает положения о правовой и технической инспекции труда Профсоюза в целях организации общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства об охране труда.
- 5.1.9.23. Назначает профсоюзных представителей (доверенных лиц) Профсоюза в организациях, в которых отсутствуют выборные органы Профсоюза.
- 5.1.9.24. Принимает решение о приеме новых первичных организаций профсоюза в состав Профсоюза. В исключительных случаях принимает решение об исключении первичной профсоюзной организации профсоюза из состава профсоюза при признании ее деятельности противоречащей настоящему Уставу, дискредитирующей деятельность Профсоюза.
- 5.1.9.25. Ведёт учет и регистрацию первичных профсоюзных организаций Профсоюза.
- 5.1.9.26. Принимает решение о согласии или несогласии с увольнением работников, составляет мотивированное мнение об увольнении работников для представления работодателю в пределах своей компетенции в случаях, предусмотренных законодательством.
- 5.1.9.27. Заслушивает информацию Ревизионной комиссии Профсоюза о результатах проверок и принимает при необходимости по ним решения.
- 5.1.9.28. Принимает решение в необходимых случаях о проведении внеочередных конференций (собраний) в первичных организациях Профсоюза.
- 5.1.9.29. Формирует и утверждает учредительные документы организаций, учреждаемых Профсоюзом.
- 5.1.9.30. Осуществляет иные полномочия, не противоречащие законодательству и настоящему Уставу.

5.2. Ревизионная комиссия Профсоюза.

- 5.2.1. Ревизионная комиссия Профсоюза осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, правильностью учета членов Профсоюза и ведение делопроизводства в Профсоюзе, его первичных и других организациях.
- 5.2.2. Ревизионная комиссия Профсоюза избирается на конференции Профсоюза из числа членов Профсоюза сроком на 5 (пять) лет.
- 5.2.3. Ревизионная комиссия Профсоюза проверяет:
- правильность сбора и перечисления всех видов взносов;
 - исполнение бюджета по основным статьям;
 - учет членов Профсоюза и уплату ими вступительных и членских взносов;
 - выполнение выборными лицами и коллегиальными органами Профсоюза соблюдения Устава Профсоюза, Положений его организаций, коллегиальных органов и исполнение решений вышестоящих организаций;
 - ведение делопроизводства, соблюдение сроков подготовки документов.

5.2.4. О результатах проверок Ревизионная комиссия Профсоюза информирует Конференцию и общее собрание Профсоюза.

5.2.5. О своей деятельности Ревизионная комиссия Профсоюза отчитывается перед Конференцией Профсоюза.

5.2.6. Ревизионная комиссия Профсоюза организует свою работу в соответствии с Положением о Ревизионной комиссии Профсоюза, утвержденным Конференцией Профсоюза.

5.2.7. Деятельностью Ревизионной комиссии Профсоюза руководит избираемый Конференцией председатель комиссии (в его отсутствие один из членов комиссии), который созывает и проводит заседания комиссии.

5.2.8. Все выборные органы и должностные лица Профсоюза обязаны представлять Ревизионной комиссии Профсоюза документы, истребуемые в пределах ее полномочий.

5.3. Исполнительный комитет Профсоюза:

5.3.1. Исполнительный комитет (Исполком) Профсоюза является исполнительным коллегиальным выборным органом Профсоюза. Исполнительный комитет, действующий на основании законодательства и настоящего Устава, осуществляет права юридического лица от имени Профсоюза, приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности от имени Профсоюза.

5.3.2. Заседания Исполнительного комитета Профсоюза правомочно в случае присутствия более половины членов Исполнительного комитета и проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

5.3.3. Исполнительный комитет Профсоюза избирается Конференцией Профсоюза сроком на 5 (пять) лет.

5.3.4. Решения Исполнительного Комитета Профсоюза принимаются консенсусом (большим большинством). В случае не достижения согласия вопрос выносится на рассмотрение Конференции Профсоюза.

5.3.5. По вопросам, не требующим подробного обсуждения, решения Исполнительного комитета Профсоюза могут приниматься путем применения современных телекоммуникационных средств связи.

5.3.6. Исполнительный комитет Профсоюза принимает решения по любым вопросам, кроме отнесенных к исключительной компетенции Конференции Профсоюза других профсоюзных органов. Решения подписываются всеми членами Исполнительного Комитета Профсоюза.

5.3.7. Исполнительный комитет Профсоюза:

- обеспечивает выполнение решений, принятых Конференцией Профсоюза;
- осуществляет полномочия, которыми он наделяется решением Конференцией Профсоюза;
- образует рабочие группы для исполнения решений выборных органов Профсоюза;
- представляет интересы Профсоюза в органах государственной власти и местного самоуправления, в коммерческих и некоммерческих организациях, в других профсоюзах и их объединениях, в объединениях работодателей, в органах социального партнерства, в международных организациях;
- ведет Реестр членов Профсоюза;
- ведет Единый реестр первичных организаций Профсоюза;
- созывает Конференцию Профсоюза, осуществляет помощь в подготовке и организации заседаний Конференции Профсоюза;
- разрабатывает проект бюджета Профсоюза и представляет его для рассмотрения Конференцией Профсоюза;
- разрабатывает план работы Профсоюза и представляет его для рассмотрения Конференцией Профсоюза;

- разрабатывает рекомендации для членов Профсоюза и представителей Профсоюза по работе в регионах;
- осуществляет координацию организаций Профсоюза;
- назначает и освобождает от должности представителей Профсоюза по работе в регионах, руководит их деятельностью;
- обеспечивает деятельность по привлечению в Профсоюз новых профсоюзных организаций и их созданию;
- организует обучение руководства членов Профсоюза, организаций и профсоюзного актива Профсоюза;
- обеспечивает участие в организациях, учрежденных Профсоюза;
- обеспечивает участие и взаимодействие Профсоюза с иными объединениями профсоюзов в Российской Федерации и за рубежом, в других организациях;
- обеспечивает взаимодействие Профсоюза с объединениями работодателей;
- обеспечивает работу Профсоюза в органах социального партнерства;
- обеспечивает взаимодействие Профсоюза с органами государственной власти и муниципального управления;
- обеспечивает взаимодействие Профсоюза с международными организациями;
- распоряжается средствами Профсоюза в соответствии с утвержденным Конференцией Профсоюза бюджетом Профсоюза в пределах своей компетенции;
- осуществляет иные полномочия, не противоречащие законодательству и настоящему Уставу.

5.3.8. В случае истечения срока полномочий членов Исполнительного комитета Профсоюза, их полномочия сохраняются до избрания нового состава Исполнительного комитета Профсоюза.

5.4. Председатель Профсоюза:

5.4.1. Председатель Профсоюза избирается на Конференции сроком на 5 (пять) лет и может переизбираться неограниченное число раз.

5.4.2. Председателем Профсоюза может быть избран любой член Профсоюза.

5.4.3. Председатель Профсоюза:

- председательствует на заседаниях Конференций, а в период между ними руководит деятельностью Профсоюза;
- действует без доверенности от имени Профсоюза, в том числе представляет интересы Профсоюза, утверждает штатное расписание, издает приказы и распоряжения; заключает и расторгает трудовые договоры с работниками профсоюзной организации;
- от имени Профсоюза представляет и защищает в органах государственной власти и управления, судебных и иных органах права и интересы Профсоюза и его членов;
- ведет переговоры, заключает договоры и соглашения с органами исполнительной власти и их представителями; с работодателями и их объединениями (союзами, ассоциациями); с профсоюзами, их объединениями; общественными организациями (объединениями, партиями, блоками);
- распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза в соответствии с утвержденным бюджетом в пределах своей компетенции. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему Конференцией;
- открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам;
- выдает доверенности на действия от имени Профсоюзной организации;
- осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, за своевременным и в полном объеме перечислением их работодателем на счёт профсоюзной организации;

- представляет в государственные и вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчеты; организует учёт и обеспечивает сохранность документов профсоюзной организации работников, в том числе по кадровому составу.

5.4.4. С Председателем Профсоюза заключается (срочный) трудовой договор в соответствии с решением Конференции.

5.4.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем профсоюзной организации работников по собственному желанию принимается Исполнительным комитетом

6. Первичная профсоюзная организация

6.1. Первичные организации Профсоюза формируются в соответствии с одним из следующих организационных принципов:

–первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, либо в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, либо у работодателя-индивидуального предпринимателя.

–первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов профсоюза, проживающих и (или)работающих на территории одного или нескольких близлежащих муниципальных образований, либо объединившихся по признаку профильной профессиональной специализации.

6.2. Первичная профсоюзная организация действует на основании настоящего Устава. В исключительных случаях при образовании юридического лица первичные профсоюзные организации профсоюза по согласованию с Конференцией МПСПР «ЗЕВС» утверждают так же собственный устав, положения которого не должны противоречить Уставу Профсоюза МПСПР «ЗЕВС».

6.3. Первичная профсоюзная организация может приобретать права юридического лица в соответствии с действующим законодательством и с согласия Конференции Профсоюза.

6.4. Первичная профсоюзная организация может издавать информационные бюллетени, использовать другие средства массовой информации.

6.5. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации. На учете первичной профсоюзной организации могут оставаться члены Профсоюза - работники, прекратившие трудовые отношения в связи с переходом на пенсию, временно неработающие, безработные, в том числе уволенные в связи с сокращением численности или штата, либо по иным основаниям, предусмотренным действующим законодательством, а также лица, избранные депутатами любого уровня.

6.6. Высшим органом первичной профсоюзной организации является Общее собрание. При численности первичной профсоюзной организации более тридцати человек вместо собрания может проводиться конференция.

6.7. Очередные отчетно-выборные собрания (конференции) созываются не менее одного раза в пять лет.

6.8. Внеочередное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации созывается:

–по решению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации;

–по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;

–по требованию ревизионной комиссии (ревизора) первичной профсоюзной организации

–по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

–по решению Конференции Профсоюза.

6.9. Собрание (конференция) собирается не позднее, чем через 1 месяц после принятия решения о ее созыве.

6.10. Дата созыва собрания (конференции) и повестка дня при численности первичной профсоюзной организации более пятидесяти человек объявляются не позже, чем за 2 недели до начала собрания (конференции).

6.11. Кворум для проведения собраний равен 50% плюс один член Профсоюза, состоящий на учете в первичной профсоюзной организации.

6.12. Кворум для проведения конференций -присутствие $\frac{2}{3}$ от общего количества членов.

6.13. Решения принимаются простым большинством голосов, кроме случаев, оговоренных в настоящем Уставе, а также предусмотренных действующим законодательством РФ.

6.14. Собрание (конференция), исключительной компетенции:

6.14.1. Принимает к рассмотрению и выносит решения по вопросам, отнесенным к компетенции первичной профсоюзной организации Уставом Профсоюза.

6.14.2. Определяет приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации и принципы формирования имущества.

6.14.3. Заслушивает отчеты председателя первичной профсоюзной организации и членов профсоюзного комитета, председателя и членов ревизионной комиссии (ревизора) о деятельности профсоюзного комитета и ревизионной комиссии (ревизора) за отчетный период и принимает решения по отчетам.

6.14.4. Утверждает отчет об исполнении сметы бюджета Первичной профсоюзной организации.

6.14.5. Определяет численность профсоюзного комитета, избирает его персональный состав из числа членов Профсоюза, принимает решение о досрочном прекращении полномочий членов профсоюзного комитета.

6.14.6. Избирает председателя первичной профсоюзной организации сроком на 5 (пять) лет.

6.14.7. Определяет численность ревизионной комиссии (ревизора) первичной профсоюзной организации, избирает ее персональный состав из числа членов Профсоюза, принимает решение о досрочном прекращении полномочий членов ревизионной комиссии (ревизора) первичной организации.

6.14.8. Избирает ревизионную комиссию (ревизора) сроком на 5 (пять) лет.

6.14.9. Утверждает положение о ревизионной комиссии (ревизоре) первичной профсоюзной организации, вносит дополнения и изменения в него.

6.14.10. При уведомлении Конференции Профсоюза принимает решение о прекращении деятельности организации или выходе из Профсоюза единогласным решением присутствующих делегатов конференции. В случае приобретения статуса юридического лица к исключительной компетенции общего собрания относится:

- утверждение устава первичного профсоюза;
- определение основных направлений деятельности первичного профсоюза;
- образование исполнительных органов первичного профсоюза и досрочное прекращение их полномочий;
- избрание и досрочное прекращение полномочий ревизионной комиссии (ревизора) и профсоюзного комитета;
- принятие решения о ликвидации и назначение ликвидационной комиссии;
- решение иных вопросов, предусмотренных Федеральными законами или уставом первичной профсоюзной организации;
- принимает решения о создании других юридических лиц, об участии Профсоюза в других юридических лицах;

- принимает решения о размере и порядке уплаты вступительных, членских и иных имущественных взносов;
- утверждает годовые отчеты и бухгалтерскую (финансовую) отчетность;
- утверждает порядок приема и исключения членов Профсоюза;
- назначает аудиторский орган.

6.15. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации:

6.15.1. Является постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации и возглавляется председателем профсоюзного комитета, который ведет его заседания.

6.15.2. Осуществляет текущее руководство первичной профсоюзной организацией, решает все вопросы ее деятельности, за исключением тех, которые отнесены к компетенции Общего собрания первичной профсоюзной организации.

6.15.3. Решения профсоюзного комитета, принятые в пределах его полномочий, обязательны для выполнения всеми членами профсоюза, состоящими на учете в первичной организации.

6.15.4. Профсоюзный комитет избирается Общим собранием первичной профсоюзной организации сроком на 5 (пять) лет.

6.15.5. Решения профсоюзного комитета принимаются консенсусом (большим большинством). В случае не достижения согласия вопрос выносится на рассмотрение Общего собрания первичной профсоюзной организации.

6.15.6. Заключает коллективные договоры с работодателями и контролирует их выполнение.

6.15.7. Представляет для утверждения Общим собранием бюджет организации, а также отчет о его исполнении.

6.15.8. Представляет и защищает интересы членов профсоюза при заключении ими трудовых договоров.

6.15.9. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства об охране труда.

6.15.10. Участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и условиями Коллективных договоров и Соглашений.

6.17. Ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации:

6.17.1. Избирается на общем собрании первичной организации из числа членов профсоюза.

6.17.2. Ревизионная комиссия (ревизор) осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, правильностью сбора и перечисления членских взносов, учета членов профсоюза и ведения делопроизводства в первичной организации.

6.17.3. Ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации действует на основании Положения о ревизионной комиссии (ревизоре), утвержденное общим собранием первичной организации.

6.17.4. Выборные органы и должностные лица первичной организации обязаны представлять ревизионной комиссии (ревизору) документы, истребуемые в пределах ее полномочий.

6.18. Председатель первичной профсоюзной организации:

6.18.1. Избирается общим собранием из числа членов профсоюза.

6.18.2. Представляет первичную профсоюзную организацию без доверенности во взаимоотношениях с другими профсоюзными организациями, территориальными профсоюзными центрами, органами местного самоуправления, работодателями, иными коммерческими и некоммерческими организациями. Имеет право подписи любых

финансовых, учредительных и других документов от имени первичной профсоюзной организации. Подотчетен Общему собранию первичной профсоюзной организации.

6.18.3. Распоряжается собственностью первичной профсоюзной организации и финансовыми средствами в рамках бюджета, утвержденного Общим собранием первичной профсоюзной организации, и несет ответственность за их сохранность. Управляет имуществом, переданным первичной профсоюзной организации в безвозмездное пользование или оперативное управление Общего собрания первичной профсоюзной организации. Несет ответственность за сохранность имущества и целевое расходование финансовых средств.

6.18.4. Отвечает в пределах своих полномочий за проведение в жизнь положений настоящего Устава, всех решений и постановлений, принятых вышестоящими органами профсоюза.

7. Выборы и полномочия

7.1. Выборные органы и лица, занимающие выборные должности любого уровня в Профсоюзе, избираются из числа членов Профсоюза сроком на пять лет.

7.2. Полномочия лиц, занимающих выборные должности любого уровня в Профсоюзе, прекращаются в момент избрания нового лица или назначения исполняющего обязанности.

7.3. Полномочия лиц, занимающих выборные должности любого уровня (включая первичные), могут быть досрочно прекращены Конференцией профсоюза.

7.4. Полномочия лиц, занимающих выборные должности любого уровня, могут быть приостановлены коллегиальным выборным органом соответствующего уровня в связи с поступлением письменного заявления указанных лиц о сложении с себя полномочий по собственной инициативе, а также по иным основаниям, предусмотренным настоящим Уставом.

7.5. Передача полномочий членов выборных коллегиальных органов, делегатов конференции и собраний всех уровней во время проведения заседаний коллегиальных органов, собраний, конференций для голосования при принятии решений не допускается.

7.6. На выборные должности первичной профсоюзной организации, могут избираться члены Профсоюза, не состоящие в трудовых отношениях с организацией (учреждением, предприятием), в которой действует первичная профсоюзная организация.

8. Ответственность членов Профсоюза и его выборных должностных лиц

8.1. За невыполнение Устава Профсоюза, намеренного нанесения ущерба Профсоюзу члены Профсоюза несут ответственность в соответствии с настоящим Уставом. В таких случаях могут быть наложены следующие виды взысканий: приостановление членства в Профсоюзе и исключение из членов Профсоюза.

8.2. Решение о наложении взыскания принимается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, в которой член Профсоюза состоит на учете. В случае нанесения существенного ущерба Профсоюзу решение может быть принято вышестоящими коллегиальными органами.

8.3. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее $\frac{2}{3}$ от присутствующих на заседании членов коллегиального органа при наличии кворума.

8.4. Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза и сроке его действия принимается в его присутствии. Вопрос о наложении взыскания может быть решен в отсутствие члена Профсоюза, если он должным образом извещен о дате и месте проведения заседания коллегиального органа и не представил доказательств уважительной

причины своего отсутствия. Извещение направляется согласно тем данным, которые член профсоюза представил в Профсоюз.

8.5. Решение о приостановлении членства в Профсоюзе принимается последующим основаниям:

- если член Профсоюза имеет задолженность по уплате членских взносов более чем за 2 месяца до момента ее погашения;
- в случае нарушения уставных документов Профсоюза;
- в случае невыполнения членом Профсоюза решений должностных лиц и коллегиальных органов Профсоюза любого уровня, принятых в пределах их компетенции.

8.6. Лица, членство которых в Профсоюзе приостановлено, лишаются на это время всех прав членов Профсоюза, предусмотренных настоящим Уставом и решениями коллегиальных органов Профсоюза.

8.7. Член Профсоюза, погасивший задолженность по членским взносам не превышающую 6 месяцев, считается восстановленным в Профсоюзе.

8.8. Во всех остальных случаях решение о восстановлении в Профсоюзе принимается коллегиальным органом, принявшим решение о приостановлении членства.

8.9. Решение об исключении из Профсоюза принимается по следующим основаниям:

- в случае выхода члена Профсоюза из Профсоюза по собственному желанию на основании его письменного заявления;
- если член Профсоюза имеет задолженность по уплате членских взносов более чем за 2 месяцев по неуважительным причинам;
- в случае систематического невыполнения членом Профсоюза решений должностных лиц и коллегиальных органов Профсоюза любого уровня, принятых в пределах их компетенции;
- в случае распространения любым способом ложных сведений в отношении Профсоюза или его должностных лиц, порочащих их честь и достоинство или подрывающих репутацию;
- в случае совершения действий, направленных на раскол Профсоюза;
- в случае самоуправного принятия на себя полномочий должностных лиц Профсоюза.

8.10. Для лиц, исключенных из Профсоюза, действует общий порядок вступления в Профсоюз.

8.11. Лица, членство которых в Профсоюз приостановлено, или исключенные из Профсоюза могут обжаловать это решение в вышестоящем коллегиальном органе вплоть до Конференции Профсоюза.

8.12. Задолженность по уплате членских взносов не учитывается, если член Профсоюза документально подтвердит, что он:

- не получал в это время зарплату или пособие;
- находился на военной службе и обращается с просьбой восстановить его в Профсоюзе в течение 60 дней после увольнения со службы.

9. Вступительные и членские взносы

9.1. Члены Профсоюза уплачивают вступительные и членские профсоюзные взносы.

9.2. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии.

9.3. Члены профсоюза вправе по своей инициативе уплачивать членские взносы в большем размере.

9.4. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

9.5. Конференция Профсоюза имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного настоящим Уставом.

9.6. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

9.7. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем (из стипендии обучающихся) осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза.

10. Средства и имущество Профсоюза

10.1. Денежные средства и имущество Профсоюза формируются из вступительных и членских взносов, добровольных пожертвований и взносов физических и юридических лиц, иных поступлений.

10.2. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами в российских рублях и иностранной валюте, владеет и пользуется переданным ему на законных основаниях иным имуществом.

10.3. За счет вступительных отчислений и членских взносов, целевых пожертвований и вкладов Профсоюз в праве учредить банки, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительские фонды, фонды обучения и подготовки кадров и другие фонды, соответствующие уставным целям Профсоюза.

10.4. Первичные профсоюзные организации Профсоюза владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащим им на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами в российских рублях и иностранной валюте, владеют и пользуются переданным им Конференцией Профсоюза в безвозмездное пользование или оперативное управление имуществом Профсоюза.

10.5. Контроль за расходованием средств возлагается на Ревизионную комиссию Профсоюза.

10.6. Финансовый контроль за средствами профсоюза органами исполнительной власти не осуществляется, за исключением контроля за средствами от предпринимательской деятельности.

11. О правах органов профсоюза как юридических лиц

11.1. От имени Профсоюза, первичных профсоюзных организаций после их государственной регистрации права юридических лиц осуществляют их постоянно действующие руководящие органы.

11.2. В этом случае они имеют самостоятельный баланс, обособленное имущество, могут от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, заключать договоры, имеют печать со своим наименованием.

11.3. Межрегиональный профессиональный союз работников нефтяной отрасли и охранной деятельности «ЗЕВС» может иметь знамя, флаг, вымпел и эмблему, описание которых должно содержаться в Уставе Профсоюза.

11.4. Решение об учреждении, изменении, регистрации символики Профсоюза принимает Конференция Профсоюза.

12. Реорганизация, ликвидация и прекращение деятельности Профсоюза

12.1. Ликвидация (прекращение деятельности) Профсоюза, первичных организаций осуществляется по решению Конференции Профсоюза;

Ликвидация (прекращение деятельности) первичных организаций осуществляется:

- по решению Конференции Профсоюза;
- межрегиональной или первичной организации с правами юридического лица;
- первичной организации без прав юридического лица;

12.2. Конференция Профсоюза правомочна решать вопрос о ликвидации (прекращении деятельности) Профсоюза только при условии, что она созвана исключительно для этой цели и не имеет в повестке дня других вопросов. Решение о ликвидации (прекращении деятельности) Профсоюза принимается единогласным голосованием.

12.3. Реорганизация Профсоюза осуществляется по решению Конференции Профсоюза. Государственная регистрация вновь образованного после реорганизации общественного объединения производится в порядке, установленном федеральным законодательством. Имущество Профсоюза переходит после реорганизации к вновь возникшему юридическому лицу (юридическим лицам) в порядке, предусмотренном Гражданским Кодексом РФ.

12.4. Имущество, оставшееся после ликвидации (прекращении деятельности) Профсоюза, после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом. Для этого Конференция Профсоюза создает ликвидационную комиссию.

12.5. С момента создания ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия органов Профсоюза. Решение ликвидационной комиссии об использовании оставшегося имущества публикуется.

13. Порядок внесения изменений и дополнений в Устав Профсоюза и положения о его организациях

13.1. Настоящий Устав вводится в действие с момента принятия его Конференцией Профсоюза и действует до его изменения (или отмены) в установленном законодательством и настоящим Уставом порядке.

13.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящий Устав решением Конференции Профсоюза $\frac{2}{3}$ голосов делегатов при наличии кворума.

Решение о государственной регистрации Межрегионального профессионального союза работников нефтяной отрасли и охранной деятельности «ЗЕВС» принято Главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Москве 30 марта 2020 г. (учетный номер 7712112262).

Сведения о государственной регистрации некоммерческой организации внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 01 апреля 2020 г. за основным государственным регистрационным номером 1207700148336.

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью восемнадцать листов.

Начальник Главного
Министерства юстиции
Федерации по Москве



М.В. Калашник

«10» апреля 2020 г.